Distretto Scolastico 11°
IX CIRCOLO DIDATTICO STATALE
JAPIGIA I
Plesso San Francesco Via Peucetia n. 50 BARI – Tel. 0805530943/5541991 fax 080 5524042
Plesso Don Orione Viale Japigia n.140 BARI – Tel./Fax 0805537467
E mail: baee009008@istruzione.it dirigente@pec.circolojapigia1bari.it *Web:* www.circolojapigia1bari.it
C.M.BAEE009008 C.F. 80023130729

Prot. n. 586/B10 Bari, 25 gennaio 2010

Al personale ATA del Circolo Japigia1

Oggetto: CODICE DISCIPLINARE – sintesi Dlgs 150/2009 _ decreto Brunetta

Con il Dlgs 150/2009, la cosiddetta legge Brunetta, ha apportato grosse modifiche nella gestione delle pubbliche amministrazioni e quindi delle scuole. Tutto il testo del decreto è animato dal **concetto di modernizzazione e di rendicontazione sociale** per cui ogni scuola dovrà redigere un piano delle performance e un piano della trasparenza che saranno resi pubblici attraverso il sito della scuola, così come le misurazioni e le valutazioni delle performance di tutti i dipendenti che saranno valutati dal dirigente scolastico considerando il raggiungimento degli obiettivi di gruppo o individuali e la qualità del contributo assicurato, così come le competenze dimostrate e i comportamenti professionali e organizzativi.
Ogni scuola sarà a sua volta valutata da un organismo indipendente di valutazione.
Il dirigente scolastico diviene responsabile in prima persona dell'avvio di procedimenti disciplinari e in caso di omessa vigilanza sulla prestazione e di mancato avvio dell' azione disciplinare , che quindi si rende obbligatoria, è passibile della sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione.

Tempi e modalità del procedimento disciplinare:
entro 20 gg dal momento in cui il Dirigente accerta la veridicità dei fatti riferiti o che egli stesso ha constatato, deve avviare il procedimento disciplinare con la contestazione di addebiti in cui sarà contestato il fatto per iscritto e si convocherà il dipendente ad un contraddittorio a sua difesa con l'eventuale presenza di un avvocato o un rappresentante sindacale, con un preavviso di almeno 10 giorni. Il dipendente convocato può inviare memoria scritta o, in caso di grave impedimento, formulare motivata istanza di rinvio del termine della sua difesa. Il dirigente dopo l'eventuale lettura della memoria scritta o l'audizione del dipendente, può archiviare il procedimento o irrogare una sanzione comunque entro i 60 gg dalla contestazione dell'addebito.

Sanzioni disciplinari:
PERSONALE ATA
In caso di violazione dei propri doveri al personale ATA possono essere inflitte dal dirigente scolastico le seguenti sanzioni disciplinari:

- **rimprovero verbale**
- **rimprovero scritto**
- **multa** di importo variabile fino ad un massimo di 4 ore di retribuzione

dal direttore generale regionale dell'istruzione possono essere inflitte le seguenti sanzioni disciplinari:

- **sospensione** dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10gg

Circolo Japigia 1 Bari

- **licenziamento con preavviso**
- **licenziamento senza preavviso**
- viene introdotto **il licenziamento disciplinare** che si applica nei seguenti casi:
    - assenza priva di giustificazione
    - ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio
    - reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte aggressive o moleste o minacciose o ingiuriose o comunque lesive della dignità altrui
    - nel caso in cui l'amministrazione valuti insufficiente il rendimento del dipendente a causa di reiterate violazioni dell'obbligo di servizio

nei seguenti casi è previsto il licenziamento senza preavviso:

- falsità documentali o dichiarative
- falsa attestazione della presenza in servizio mediante alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o giustificazione dell'assenza dal servizio mediante certificazione falsa
- condanna penale definitiva

la stessa pena viene inflitta al medico e a chiunque altro concorre nella commissione del fatto
Il lavoratore dipendente o il dirigente che, essendo a conoscenza di informazioni rilevanti per il procedimento disciplinare in corso, rifiuta la collaborazione richiesta, è soggetto all'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con sospensione della retribuzione, fino ad un massimo di 15gg.

Il presente documento è affisso all'albo della scuola e inserito sul sito web dell'Istituzione scolastica

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Patrizia Rossini

Circolo Japigia I Bari