



# ISTITUTO COMPRENSIVO JAPIGIA I- VERGA

Plesso San Francesco Via Peucetia n. 50 BARI – tel. 0805530943/5541991 fax 080 5524042

Plesso Verga via Carabellese n. 34 – tel/fax 080 5586758

Plesso Don Orione Viale Japigia n.140 BARI – tel./Fax 0805537467

[baic88400x@istruzione.it](mailto:baic88400x@istruzione.it) [baic88400x@pec.istruzione.it](mailto:baic88400x@pec.istruzione.it) [www.icjapigia1verga.it](http://www.icjapigia1verga.it)



C.M. BAIC88400X

Con l'Europa investiamo nel vostro futuro!

C.F. 93437840726

Circ.. n. 300

Bari, 7.06.2016

Ai docenti dell'Istituto  
Loro sedi

**Oggetto: criteri per la valutazione del merito e conseguente attribuzione del bonus di cui ai commi 126 e 127 dell'art. 1 della L.107/2015**

Si pregano le SSLL di voler prendere visione dei criteri per la valorizzazione del merito, allegati alla presente, definiti dal Comitato di valutazione e delle condizioni per l'accesso all'attribuzione del bonus. Si specifica che chi sarà interessato al riconoscimento, **dovrà compilare la scheda allegata entro il 17 giugno p.v.**

**Per qualsiasi chiarimento e/o precisazione le SSLL possono rivolgersi alla sottoscritta.**

## **Criteri per la valorizzazione del merito**

Il Comitato di Valutazione, istituito presso l'I.C. Japigia I-Verga, adotta la seguente regolamentazione per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del bonus di cui ai commi 126 e 127 dell'art. 1 della L.107/2015:

### **Art.1 - Condizioni di accesso al bonus e entità**

- Al bonus possono accedere tutti i docenti di ruolo che hanno la titolarità e prestano servizio nella scuola.
- Precondizione per l'accesso è l'assenza di provvedimenti disciplinari comminati nell'anno di riferimento della valorizzazione e l'assenza, nello stesso anno, di procedimenti disciplinari ancora in corso seppur con iter istituito in anni precedenti.
- L'entità del bonus potrà essere diversa tra gli assegnatari e sarà determinata per ciascuno dal dirigente scolastico, tenuto conto del numero di attività valorizzate e della qualità del contributo fornito dal docente assegnatario.
- Gli assegnatari non potranno superare il 20% dell'organico dei docenti di ruolo e titolari dell'istituzione scolastica al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia del bonus.

### **Art.2 - Motivazione dell'attribuzione e modalità di partecipazione**

L'assegnazione del bonus, nel rispetto dei presenti criteri, è effettuata dal dirigente scolastico motivandone l'attribuzione.

La motivazione dell'attribuzione del bonus scaturisce dalla compilazione della tabella allegata, dove, a ciascuna funzione o attività, corrisponde il livello qualitativo che il dirigente riterrà conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento della funzione/attività.

Pertanto i docenti che intendono partecipare alla procedura valutativa necessaria per accedere al bonus dovranno compilare la tabella allegata in tutte le sue parti, compresa l'attribuzione del punteggio che sarà validato previa verifica da parte del DS.

Non si procederà ad alcuna graduazione dei docenti né alla formulazione di una graduatoria; la motivazione che scaturisce dalla compilazione della tabella evidenzia solo il livello qualitativo conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento della funzione o nella attuazione dell'attività ritenuta meritevole di valorizzazione.

Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus. L'entità del bonus assegnato non è soggetto a motivazione. La motivazione riguarda solo l'individuazione quale assegnatario.

Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal dirigente entro il 31 agosto di ciascun anno.

### **Art.3 – Criteri: aree, indicatori, punteggio**

Il Comitato ha individuato i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base delle tre aree indicate dalla L.107/2015:

- a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e all'innovazione didattica e metodologica, nonché alla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Ciascuna area è stata divisa in sottoaree, per le quali sono stati individuati i relativi indicatori e descrittori e punteggi.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 100, così suddivisi: max punti 45, per la prima area; max punti 35, per la seconda area e max punti 20 per la terza.

### **Art.4 – Validità dei criteri**

I presenti criteri sono da ritenere validi per il corrente anno scolastico 2015-16.

I criteri potranno essere modificati o confermati all'inizio di ciascuno dei successivi 2 anni del triennio, in considerazione del RAV annuale della scuola e del PDM, nonché della verifica sull'applicazione degli stessi, effettuata annualmente dal Comitato di valutazione.

Approvati dal Comitato di valutazione in data 03/06/2016.

Il seguente documento e la tabella dei criteri definiti dal Comitato di valutazione sono affissi all'albo e all'albo virtuale sul sito istituzionale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Patrizia Rossini